

**KODEKS POSTĘPOWANIA
DLA DOSTAWCÓW
CEBA Sp. z o.o.**

Oleśnica 23.05.2023

Wstęp

Fundamentem kultury korporacyjnej firmy CEBA są takie wartości, jak uczciwość, odważne wychodzenie poza krąg własnych przyzwyczajęń i nawyków, praca zespołowa, jak również zaangażowanie na rzecz rozwoju osobistego i rozwoju firmy. Dla CEBA sukces nierozdzielnie wiąże się z odpowiedzialnością względem pracowników, partnerów handlowych, społeczeństwa i środowiska. Dlatego CEBA oczekuje od wszystkich partnerów handlowych działania zgodnego z przyjętym przez nią Kodeksem Postępowania oraz gotowości do obrony wyrażonych w nim wartości. Kodeks Postępowania dla Dostawców opracowany na podstawie ETI Base Code.

Oczekiwania

Partnerzy handlowi mają prawo oczekiwać od CEBA bezwzględnego przestrzegania i aktywnego wprowadzania w życie podstawowych wartości zawartych w Kodeksie Postępowania CEBA. W równej mierze CEBA oczekuje od partnerów handlowych przestrzegania wszystkich obowiązujących krajowych i międzynarodowych przepisów prawa, jak również wymagań niniejszego Kodeksu Postępowania dla partnerów handlowych. Naruszenie zasad zawartych w niniejszym Kodeksie Postępowania nie spowoduje natychmiastowego zerwania współpracy przez firmę CEBA, pod warunkiem, przedstawienia przez partnera handlowego planu wyrażającego jego wolę do naprawy sytuacji. Jeżeli przypadki naruszeń będą się powtarzać, a obserwowana poprawa nie będzie wystarczająca, CEBA zerwie relacje biznesowe.

Zobowiązanie do przeciwdziałania korupcji

Wszelkie formy korupcji są surowo zabronione. Korupcja oznacza oferowanie, wręczanie lub przyjmowanie korzyści, w sposób bezpośredni lub pośredni, w celu wywarcia wpływu na procesy decyzyjne podmiotów handlowych lub organów publicznych.

Oczekiwania CEBA względem dostawców:

- absolutny brak tolerancji wobec korupcji,
- uczciwość względem konkurencji i poprawne prowadzenie działalności.

Działalność zakazana:

- wręczanie lub przyjmowanie łapówek,
- proponowanie, wręczanie lub przyjmowanie nienależnych korzyści,
- pranie brudnych pieniędzy.

Odpowiedzialność społeczna

CEBA w sposób aktywny uczestniczy w działaniach na rzecz poprawy standardów etycznych i społecznych biznesu. CEBA oczekuje od partnerów handlowych przestrzegania wymagań obowiązujących na poziomie krajowym i międzynarodowym. Zalicza się do nich, między innymi, Powszechna Deklaracja Praw Człowieka ONZ oraz Konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP).

Oczekiwania CEBA względem dostawców:

- zapewnienie zdrowych i bezpiecznych warunków pracy,
- skuteczne zapobieganie zagrożeniom, kontrolowanie zagrożeń oraz zapewnienie bezpieczeństwa produktów,

- wynagradzanie pracowników za pracę na co najmniej minimalnym, przewidzianym prawem poziomie oraz wypłacanie wynagrodzeń za nadgodziny zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Działalność zakazana:

- zatrudnianie dzieci lub stosowanie jakiejkolwiek formy pracy przymusowej (w myśl postanowień zawartych w Konwencjach 138, 182, 29 oraz 105 Międzynarodowej Organizacji Pracy),
- dyskryminacja ze względu na pochodzenie etniczne, narodowość, płeć, pochodzenie kulturowe, rasę, wiek, niepełnosprawność, religię lub orientację seksualną,
- przekraczanie maksymalnego, przewidzianego prawem, wymiaru godzin pracy przez dłuższy okres czasu (zgodnie z postanowieniami Konwencji 1 i 30 Międzynarodowej Organizacji Pracy),
- ograniczanie prawa pracowników do zgromadzeń, zrzeszania się i zawierania układów zbiorowych,
- stosowanie jakichkolwiek psychicznych i/lub fizycznych metod dyscyplinowania, jak również form systematycznego nękania i molestowania.

Odpowiedzialność w zakresie ochrony środowiska

Dla Firmy CEBA ochrona środowiska i klimatu stanowi część codziennej działalności biznesowej. CEBA dba o bezpieczne, czyste, zdrowe i produktywne środowisko dla swoich pracowników i oczekuje tego samego od swoich dostawców i podwykonawców.

Oczekiwania CEBA względem dostawców:

- dążenie do zminimalizowania produkcji odpadów oraz emisji zanieczyszczeń do atmosfery, gleby i wody,
- podejmowanie działań na rzecz odzyskiwania surowców wtórnych i ponownego wykorzystania materiałów i produktów,
- ciągłe dążenie do poprawy efektywności wykorzystania energii w procesach produkcyjnych, w zakresie czynności obsługowych i transportu towarów,

Działalność zakazana:

- lekceważenie obowiązujących międzynarodowych i krajowych przepisów prawnych w zakresie postępowania z niebezpiecznymi odpadami oraz ich przechowywania i usuwania,
- postępowanie z substancjami chemicznymi w sposób szkodliwy dla środowiska.

Kontrola

CEBA zastrzega sobie prawo do kontrolowania obecnych i nowych dostawców w zakresie przestrzegania postanowień niniejszego Kodeksu Postępowania. Istnieje również możliwość prowadzenia takiej kontroli za pośrednictwem niezależnej, wyspecjalizowanej organizacji. CEBA i partner handlowy wspólnie oraz za obopólną zgodą dokonają wyboru właściwej do tego celu organizacji, w odpowiednich ramach czasowych. CEBA zobowiązuje się do powiadomienia partnera biznesowego o wynikach przeprowadzonej kontroli.

Wskazówki, kiedy podejrzewamy/wiemy o naruszeniu Kodeksu

Zachęcamy do natychmiastowego zgłaszania przypadków naruszania niniejszego Kodeksu Postępowania lub wszelkich przepisów ustawowych i wykonawczych, o ile odbywa się to w dobrej wierze. Oznacza to, że osoba powinna mieć obiektywny powód, aby sądzić, że ujawniane informacje i wszelkie związane z nimi zarzuty są zasadniczo prawdziwe. Osoby, które w dobrej wierze zgłaszają znane im lub podejrzewane przez nich naruszenia będą chronieni przed ewentualnymi represjami. Każdy rodzaj represji wobec osób, którzy zgłaszają naruszenia, jest zgodnie z tymi zasadami oczywistym i poważnym naruszeniem niniejszego Kodeksu Postępowania. Ujawnianie informacji, których celem jest fałszywe oskarżenie nie będzie tolerowane. Takie zachowanie stanowi również wyraźne i ciężkie naruszenie niniejszego Kodeksu Postępowania.

Osoby kontaktowe

Aby zgłosić znane lub podejrzewane naruszenie Kodeksu Postępowania oraz uzyskać wsparcie i odpowiedzi w zakresie kwestii zgodności z Kodeksem, osoby mogą kontaktować się z kierownikami działów lub Zarządem poprzez

- 1) wrzucenie informacji do skrzynki kontaktowej
- 2) wysłanie maila na adres: jaroslawcebula@ceba.com.pl
- 2) wysłanie informacji pocztą tradycyjną na adres:
CEBA Sp. z o.o., 56-400 Oleśnica, ul. Fabryczna 1
z dopiskiem: Kodeks